



ESTADO DA PARAÍBA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ESPERANÇA  
GABINETE DO PREFEITO

**LEI Nº 294, DE 10 DE AGOSTO DE 1974.**

**Dispõe sobre o Estatuto dos Servidores  
do Município e dá outras providências.**

**O PREFEITO MUNICIPAL DE ESPERANÇA:**

Faço saber que a Câmara Municipal decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

**DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** - Esta Lei institui o regime jurídico dos servidores do Município de Esperança.

**Art. 2º** - Para os efeitos deste Estatuto, funcionário é a pessoa legalmente investida em cargo público.

**Art. 3º** - Cargo público é o criado por Lei, com denominação própria, em número certo e pago pelos cofres do Município, cometendo-se ao seu titular um conjunto de deveres, atribuições e responsabilidades.

**Art. 4º** - Os cargos são considerados de carreira ou isolados.

**§ 1º** - São de carreira os que se integram em classes e correspondem a profissão, ou atividades com denominação própria.

**§ 2º** - São isolados os que não se podem integrar em classes e correspondem a certa determinada função.

**Art. 5º** - Classes é o agrupamento de cargos que, por Lei, tenham idêntica denominação, o mesmo conjunto de atribuições e responsabilidades e o mesmo padrão de vencimento.

**§ 1º** - As atribuições e responsabilidades pertinentes a cada classe serão descritas em regulamento, incluindo, entre outras, as seguintes indicações: denominação, código, descrição, sintética, exemplos típicos de tarefas, qualificação mínima para o exercício do cargo e requisito legal ou especial.

**§ 2º** - Respeitada essa regulamentação, aos funcionários da mesma carreira podem ser cometidas as atribuições de suas diferentes Classes.

**§ 3º** - É vedado atribuir ao funcionário encargos ou serviços diversos dos de sua carreira ou cargo.

**Art. 6º** - Carreira é a série de classes, escalonadas segundo o nível de complexidade das atribuições e grau de responsabilidade.

**Art. 7º** - Não haverá equivalência entre as diferentes carreiras, quanto as suas atribuições funcionais.

**§ 1º** - É vedada a vinculação ou a equiparação de qualquer natureza para efeito de remuneração de pessoal do serviço público municipal.

**§ 2º** - Haverá igualdade de denominação dos cargos equivalente e paridade de vencimento e vantagens entre os funcionários da Prefeitura e da Câmara Municipal.

**Art. 8º** - Quadro é o conjunto de carreiras e cargos isolados e comissionados.

**LIVRO I**

**Da Investidura, do Exercício e da Vacância dos Cargos Públicos**

**TÍTULO I**

**Do Provimento**

**CAPÍTULO I**

**Das Formas e dos Requisitos do Provimento**

**Art. 9º** - Os cargos públicos serão providos por:

I – nomeação;

- II – promoção;
- III – transferências;
- IV - reintegração;
- V – readmissão;
- VI – reversão; e
- VII – aproveitamento.

**Parágrafo único** - O aproveitamento dos cargos públicos da Prefeitura é da competência privativa do Prefeito.

**Art. 10** - Só poderá ser investido em cargo público municipal quem satisfazer os seguintes requisitos:

- I – ser brasileiro;
- II – ter completado 18 (dezoito) anos de idade;
- III – estar no gozo direitos políticos;
- IV – estar quite com as obrigações militares;
- V – ter boa conduta;
- VI – gozar boa saúde; comprovada em exame médico;
- VII – possuir aptidão para o exercício da função;
- VIII – ter-se habilitado em concurso, ressalvadas as exceções previstas em lei;
- IX – ter atendido as condições especiais prescritas em lei ou regulamento para determinados cargos ou carreiras.

## **CAPÍTULO II**

### **Da Nomeação**

#### **Seção I**

##### **Das Formas de Nomeação**

**Art. 11** - A nomeação será feita:

- I – em caráter efetivo, quando se tratar de cargo de carreira ou isolado;
- II – em comissão, quando se tratar de cargo isolado que em virtude de lei, assim deva ser provido.

#### **Seção II**

##### **Do Concurso**

**Art. 12** - A nomeação, para cargo que deva ser provido em caráter efetivo, depende da habilitação prévia em concurso público de provas, ou de provas e títulos, respeitada a ordem de classificação dos candidatos aprovados e vedadas quaisquer vantagens entre os concorrentes.

**Parágrafo único** - Os cargos de provimento em comissão são de livre nomeação e exoneração.

**Art. 13** - Poderá inscrever-se no concurso quem tiver o mínimo 18 (dezoito) e o máximo de 40 (quarenta) anos de idade.

**Parágrafo único** - O limite máximo de idade previsto neste artigo poderá ser dispensado para candidatos ocupantes de cargos públicos.

**Art. 14** - Encerradas as inscrições, legalmente processadas para o concurso a investidura em qualquer cargo, não se abrirão novas antes de sua realização.

**Art. 15** - Os concursos serão julgados por comissão especialmente designada.

**Art. 16** - O prazo de validade dos concursos será fixado no edital respectivo, até o máximo de dois anos.

**Art. 17** - O concurso deverá estar homologado pelo Prefeito em 90 dias a contar do encerramento das inscrições.

#### **Seção III**

##### **Do Estágio Probatório**

**Art. 18** - O funcionário nomeado em caráter efetivo fica sujeito ao estágio probatório de dois anos de exercício ininterrupto, em que serão apurados os seguintes requisitos:

- I – eficiência;
- II – idoneidade moral;
- III – aptidão;

IV – disciplina;

V – assiduidade;

VI – dedicação ao serviço.

§ 1º - Os chefes de repartição ou serviço, em que sirvam funcionários sujeitos a estágio probatório, quatro meses antes do término deste, informarão, reservadamente, ao órgão de pessoal competente, sobre os requisitos previstos neste artigo.

§ 2º - Em seguida, o órgão de pessoal formulará parecer escrito, opinando sobre o merecimento do estágio em relação a cada um dos requisitos, concluindo a favor ou contra a confirmação do funcionário.

§ 3º - Desse parecer, se contrário a confirmação, será dada vista ao estagiário pelo prazo de 10 (dez) dias.

§ 4º - Julgando o parecer e a defesa, o Prefeito decretará a exoneração do funcionário, se achar aconselhável; ou o confirmará, se sua decisão for favorável a permanência do funcionário.

**Art. 19** - A apuração dos requisitos, de que trata o artigo anterior, deverá processar-se de modo que a exoneração do funcionário possa ser feita antes de findo o período do estágio.

**Parágrafo único** - Findo o estágio, com ou sem pronunciamento, o funcionário se tornará estável.

### **CAPÍTULO III**

#### **Das Promoções**

**Art. 20** - As promoções far-se-ão de classe para classe obedecido o critério de antigüidade e de merecimento, alternadamente.

§ 1º - O merecimento apurar-se-á pela concorrência dos seguintes requisitos:

I – eficiência;

II – dedicação ao serviço;

III – assiduidade;

IV – títulos, comprovantes de conclusão, seminários, simpósios, relacionados com a administração municipal.

V – trabalhos e obras publicadas.

§ 2º - Quando ocorrer empate na classificação por antigüidade na classe, terá preferência o funcionário de maior tempo de serviço público, e de maior prole e o mais idoso, sucessivamente.

§ 3º - Havendo fusão de classes, a antigüidade abrangerá o efetivo exercício na classe anterior.

**Art. 21** - As promoções serão realizadas de doze em doze meses, havendo vaga.

§ 1º - Quando não decretada no prazo legal, a promoção produzirá seus efeitos a partir do último dia do respectivo semestre.

§ 2º - Para todos os efeitos, será considerado promovido o funcionário vier a falecer sem que tenha sido decretada, no prazo legal, a promoção que cabia por antigüidade.

§ 3º - Ao funcionário afastado para tratar de interesse particular, somente se abonarão as vantagens decorrentes da promoção a partir da data da reassunção.

**Art. 22** - Será declarada sem efeito a promoção indevida e, no caso, provido quem de direito.

§ 1º - Os efeitos desta promoção retroagirão a data que for anulada.

§ 2º - O funcionário, promovido indevidamente não ficará obrigado à restituição, salvo hipótese de dolo ou má fé do interessado.

**Art. 23.** Não concorrerão à promoção os funcionários que não tiverem, pelos menos, um ano de efetivo exercício na classe.

**Parágrafo Único** - Em nenhum caso será promovido o funcionário em estágio probatório.

**Art. 24** - É vedado ao funcionário pedir, por qualquer forma, sua promoção.

**Parágrafo Único** - Ao funcionário é assegurado o direito de recorrer das promoções, quando entender tenha sido preterido.

**Art. 25** - As promoções serão processadas por comissão Especial, nomeada pelo Prefeito.

**Parágrafo Único** - As normas para o processamento das promoções serão objeto de regulamento.

## **CAPÍTULO IV**

### **Das Transferências**

**Art. 26** - O funcionário pode ser transferido de uma carreira para outra da mesma denominação, ou de um cargo para outro da mesma natureza.

**§ 1º** - A transferência far-se-á:

I - a pedido do funcionário, atendida a conveniência do serviço;

II - de ofício, no interesse da Administração.

**§ 2º** - Equivale a nomeação, dependendo sua efetivação da observância dos requisitos desta Lei, a transferência de funcionário:

I – de uma carreira para outra de denominação diversa;

II – de um cargo de carreira para outro isolado;

III – de um cargo isolado para outro de carreira.

**Art. 27** - A transferência, de que trata o art. 26, § 1º, far-se-á para cargo de igual vencimento ou remuneração, e somente será concedida ao funcionário que contar no mínimo um ano de efetivo exercício na classe ou no cargo isolado.

**Parágrafo Único** - Nesse caso, a transferência para cargo de carreira obedecerá as seguintes condições:

I – se for a pedido, só poderá ser feita para vaga a ser provida por merecimento;

II – não poderá exceder de um terço de cada classe;

III – só poderá efetivar-se no mês seguinte ao das promoções.

## **CAPÍTULO V**

### **Da Reintegração**

**Art. 28** - A reintegração que decorrerá de decisão judicial passada em julgado, é reingresso no serviço público, com ressarcimento das vantagens atinentes ao cargo.

**Art. 29** - A reintegração será feita no cargo resultante anteriormente ocupado se este houver sido transformado, no cargo resultante da transformação e, se extinto, em cargo de vencimento ou remuneração e funções equivalentes, atendida a habilitação profissional.

**Parágrafo Único** - Não sendo possível atender ao disposto neste artigo, ficará o reintegrado em disponibilidade, aplicando-se os artigos 86 e 87.

**Art. 30** - O funcionário que estiver ocupando o cargo objeto de reintegração será exonerado, ou, se ocupava outro cargo municipal, a este reconduzido, sem direito a indenização.

**Art. 31** - O funcionário reintegrado será submetido a exame médico e aposentado quando incapaz.

## **CAPÍTULO VI**

### **Da Readmissão**

**Art. 32** - Readmissão é o reingresso do funcionário demitido ou exonerado no serviço público municipal sem direito a ressarcimento de prejuízo.

**§ 1º** - A readmissão se fará por ato administrativo, e dependerá de prova de capacidade, mediante exame médico.

**§ 2º** - O readmitido contará o tempo de serviço público anterior para efeito de disponibilidade e aposentadoria.

**Art. 33** - Respeitada a habilitação profissional, a readmissão far-se-á na primeira vaga a ser provida por merecimento.

**Parágrafo Único** - A readmissão far-se-á, de preferência, no cargo anteriormente ocupado ou em outro de atribuições análogas e de vencimentos ou remuneração equivalente ou inferior.

## **CAPÍTULO VII**

### **Da Reversão**

**Art. 34** - Reversão é o reingresso do aposentado no serviço público municipal, após verificação, em processo, de que não subsistem os motivos determinantes da aposentadoria.

**§ 1º** - A reversão far-se-á a pedido ou de ofício, atendido o interesse público.

**§ 2º** - A reversão depende de exame médico, em que fique provada a capacidade para o exercício da função.

**§ 3º** - Será tornada sem efeito a reversão e cassada a aposentadoria de funcionário, que não tomar posse ou não entrar em exercício nos prazos previstos nos arts. 56 e 61.

**Art. 35** - Respeitada a habilitação profissional, a reversão far-se-á, de preferência, no mesmo cargo anteriormente ocupado ou em outro de atribuições análogas.

**§ 1º** - A reversão de ofício nunca poderá ser feita para cargo de vencimento ou remuneração inferior ao provento do revertido.

**§ 2º** - A reversão, a pedido, somente poderá ser feita no mesmo cargo ou em cargo a ser provido por merecimento.

**Art. 36** - A reversão não dará direito, para nova aposentadoria e disponibilidade, à contagem do tempo em que o funcionário esteve aposentado.

## **CAPÍTULO VIII**

### **Do Aproveitamento**

**Art. 37** - Aproveitamento é o reingresso no serviço público do funcionário em disponibilidade (Art. 86).

**§ 1º** - O aproveitamento dependerá de prova de capacidade, mediante exame médico.

**§ 2º** - Provada, em exame médico a incapacidade definitiva, será decretada a aposentadoria do funcionário no cargo em que foi posto em disponibilidade.

**Art. 38.** Se, dentro dos prazos legais, o funcionário não tomar posse ou não entrar em exercício no cargo em que houver sido tornado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade, com perda de todos os direitos de sua anterior situação.

**Art. 39.** Havendo mais de um concorrente a mesma vaga, terá preferência o de maior tempo de disponibilidade e, no caso de empate, o de maior tempo de serviço público.

## **CAPÍTULO IX**

### **Das Ocupações Funcionais**

#### **Seção I**

#### **Da Função Gratificada**

**Art. 40** - Função gratificada é a instituída em Lei para atender a encargo de chefia e outros que não justifiquem a criação do cargo.

**Art. 41** - O desempenho de função gratificada será atribuída somente o funcionário mediante ato expresso do Prefeito.

**Art. 42** - A gratificação será percebida cumulativamente com o vencimento ou remuneração do cargo, de que for titular o gratificado.

**Art. 43** - Não perderá a gratificação o funcionário que se ausentar em virtude de férias, luto, casamento, licença para tratamento de sua saúde ou a gestante, serviços obrigatórios por Lei ou atribuições regulares decorrentes do seu cargo ou função.

#### **Seção II**

#### **Da Substituição**

**Art. 44** - Haverá substituição ou impedimento de ocupante de cargo de direção ou chefia de provimento efetivo ou em comissão e de função gratificada.

**Parágrafo Único.** No mês de dezembro de cada ano, será organizada a relação de substitutos para o ano seguinte, para homologação do Prefeito.

**Art. 45** - O substituto perceberá o mesmo vencimento do substituído, sem as vantagens pessoais.

#### **Seção III**

#### **Da Readaptação**

**Art. 46** - Readaptação é a investidura em cargo ou função mais compatível com a capacidade do funcionário e dependerá sempre de exame médico.

**Art. 47.** A readaptação não acarretará diminuição, nem aumento de vencimento ou remuneração, e será feita mediante transferência, não aplicando, neste caso, o disposto no art. 26, § 2º.

#### **Seção IV**

#### **Da Remoção ou da Permuta**

**Art. 48** - A remoção, a pedido ou de ofício far-se-á:

I – de um para o outro setor, serviço, departamento ou secretaria;

II – de um para outro órgão do mesmo setor, serviço departamento ou secretaria.

§ 1º - A remoção prevista no item I será feita por decreto do Prefeito; a prevista no item II, será feita por ato de diretor de setor, do serviço, do departamento ou de secretário.

§ 2º - A remoção só poderá ser feita respeitada a lotação de cada órgão, setor serviço, departamento ou secretaria.

**Art. 49** - A permuta será processada a pedido escrito de ambos os interessados, respeitados os requisitos da remoção.

## **Seção V**

### **Da Lotação e da Relotação**

**Art. 50** - Entende-se por lotação o número de funcionário de cada carreira e de cargos isolados que devem ter exercício em cada órgão, setor, serviço, departamento de secretaria.

**Art. 51** - Relotação é a transferência do cargo de carreira ou isolado de uma repartição para outra.

**Parágrafo Único** - A relotação depende de lei.

## **TÍTULO II**

### **Da Posse e do Exercício**

#### **CAPÍTULO I**

##### **Da Posse**

**Art. 52** - Posse é a investidura em cargo público.

**Parágrafo Único** - Não haverá posse nos casos de promoção, reintegração e designação para o desempenho de função gratificada.

**Art. 53** - A posse verificar-se-á mediante assinatura, pela autoridade competente e pelo funcionário, de um termo em que este se compromete a cumprir fielmente os deveres e atribuições do cargo e as exigências deste Estatuto.

**Art. 54** - São competentes para dar posse:

I - O Prefeito ou o Secretário da Prefeitura, aos diretores de departamento ou de serviços.

II – os diretores de departamento ou de serviço, aos chefes e demais funcionários a eles subordinados.

**Art. 55** - A autoridade que dar posse deverá verificar, sob pena de responsabilidade, se forem satisfeitas as condições estabelecidas em lei ou regulamento para investidura no cargo.

**Art. 56** - A posse deverá verificar-se dentro de 30 (trinta) dias, contados da data da publicação do ato de provimento.

§ 1º - Esse prazo poderá ser prorrogado por mais 30 (trinta) dias, por solicitação escrita do interessado e mediante ato fundamentado da autoridade competente para dar posse.

§ 2º - O termo inicial de posse para o funcionário em férias, ou licenciado, exceto no caso de licença para tratar do interesse particular, será o da data em que voltar ao serviço.

**Art. 57** - O ato de provimento será considerado sem efeito, se a posse não se der dentro do prazo inicial ou de prorrogação, na forma prevista no artigo anterior.

**Art. 58** - O funcionário nomeado para cargo cujo provimento depende de fiança não poderá entrar em exercício sem prévia satisfação dessa exigência.

§ 1º - Será sempre exigida fiança do funcionário que tenha dinheiro público sob sua guarda ou responsabilidade.

§ 2º - A fiança poderá ser prestada:

I – em dinheiro;

II – em título da Dívida Pública;

III – em apólices de seguro de fidelidade funcional, emitidas por instituto oficial ou empresa legalmente autorizada.

§ 3º - Não se admitirá o levantamento da fiança antes de tomadas as contas do funcionário.

§ 4º - O funcionário responsável por alcance ou desvio não ficará isento de responsabilidade administrativa, ainda que o valor da fiança cubra os prejuízos verificados.

### **CAPÍTULO III**

#### **Do Exercício**

##### **SEÇÃO I**

##### **Do Exercício em Geral**

**Art. 59** - O exercício é a prática de atos próprios do cargo ou da função pública.

**Parágrafo Único** - O início, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento individual do funcionário.

**Art. 60** - O exercício deve ser dado pelo chefe da repartição para a qual for designado o funcionário.

**Art. 61** - O exercício terá início no prazo de 30 (trinta) dias contados:

I – da data da publicação oficial do ato, no caso de reintegração e designação para o desempenho de função gratificada;

II – da data da posse, nos demais casos;

§ 1º - A promoção não interrompe o exercício, que será contado na nova classe a partir da data da publicação do ato que promover o funcionário.

§ 2º - O funcionário transferido ou removido, quando legalmente afastado, terá o prazo para entrar em exercício contado a partir do término do impedimento.

§ 3º - Os prazos deste artigo poderão ser prorrogados por mais 15 (quinze) dias, a requerimento do interessado.

**Art. 62** - O funcionário nomeado deverá ter exercício na repartição em cuja lotação houver claro.

**Art. 63** - Nenhum funcionário poderá ter exercício em serviço ou repartição diferente daquela em que estiver lotado, salvo os casos expressos neste Estatuto.

**Art. 64** - Ao entrar em exercício, o funcionário apresentará ao órgão competente os elementos necessários ao assentamento individual.

**Art. 65** - O funcionário que não entrar em exercício dentro do prazo estabelecido neste Estatuto será exonerado do cargo ou dispensado da função gratificada.

##### **Seção II**

##### **Dos Afastamentos**

**Art. 66.** O afastamento do funcionário de sua repartição para ter exercício em outra, por qualquer motivo, só se verificará nos casos previstos neste Estatuto.

**Parágrafo Único** - Só em casos excepcionais e de comprovada necessidade, poderá ser concedido afastamento a funcionário do Município para servir, com ou sem prejuízo de vencimentos, perante órgãos federais ou estaduais.

**Art. 67** - O funcionário não poderá ausentar-se do Município, para estudo ou missão especial, sem autorização do Prefeito.

§ 1º - A ausência não excederá de dois anos e, finda a missão ou estudo, somente decorrido igual período será permitido novo afastamento.

§ 2º - O prazo previsto no parágrafo anterior poderá ser concedido até quatro anos, se o estudo ou missão for no estrangeiro.

§ 3º - Em qualquer caso, previsto neste artigo, fica o funcionário obrigado a provar que se utilizou do afastamento para o fim a que foi autorizado.

**Art. 63** - Será considerado afastado do exercício, até decisão final passada em julgado, o funcionário:

I – preso em flagrante ou preventivamente;

II – pronunciado, ou condenado por crime inafiançável;

III – denunciado por crime funcional, desde o recebimento da denúncia.

##### **Seção III**

##### **Do Regime de Trabalho**

**Art. 69** - O Prefeito determinará:

I – para a repartição, o período de trabalho diário;

II – para cada função, o número de horas diárias de trabalho;

III – para uma ou outra, o regime de trabalho em turnos consecutivos, quando for aconselhável, indicando o número certo de horas de trabalho exigível por mês.

**Art. 70** - Salvo exceções previstas em lei especial, nenhum funcionário municipal poderá prestar, sob qualquer fundamento, menos de 33 (trinta e três) horas semanais de trabalho.

**Art. 71** - O período de trabalho, nos casos de comprovada necessidade, poderá ser antecipado ou prorrogado pelos chefes de repartições ou serviço.

**Parágrafo Único** - No caso de antecipação ou prorrogação deste período, será remunerado o trabalho extraordinário, na forma prevista neste Estatuto.

**Art. 72** - No interesse da administração e mediante compensação pecuniária adequada, o Prefeito poderá colocar funcionário no Regime de Trabalho Integral (R.T.I.) ou no Regime de Dedicção Profissional Exclusiva (R.D.P.E.).

**Art. 73** - Todo funcionário ficará sujeito ao ponto, que é o registro pelo qual se verificará, diariamente, a entrada e a saída do funcionário em serviço, exceto o secretário, diretor e deputado.

**§ 1º** - Nos registros de ponto deverão ser lançados todos os elementos necessários a apuração da frequência.

**§ 2º** - Para os registros de ponto, serão usados, de preferência, meios mecânicos.

**§ 3º** - Salvo os casos expressamente previstos neste Estatuto, é vetado dispensar o funcionário de registro de ponto e abonar falta ao serviço.

#### SEÇÃO IV

##### Das Faltas ao Serviço

**Art. 74** - Nenhum funcionário poderá faltar ao serviço sem causa justificada.

**Parágrafo Único** - Considera-se causa justificada o fato que, por sua natureza e circunstância, principalmente pelas conseqüências no círculo da família, possa razoavelmente constituir escusa do não comparecimento.

**Art. 75** - O funcionário que faltar ao serviço fica obrigado a requerer a justificação da falta, por escrito, a seu chefe imediato, no primeiro dia em que comparecer a repartição, sob pena de sujeitar-se a todas as conseqüências resultantes da ausência.

**§ 1º** - Não poderá ser justificadas as faltas que excederem a vinte e quatro por ano.

**§ 2º** - O chefe imediato do funcionário decidirá sobre a justificação das faltas até o máximo de doze por ano; a justificação das que excederem a esse número, até o limite de vinte e quatro, será submetida, devidamente informada por essa autoridade, à decisão de seu superior hierárquico, no prazo de cinco dias.

**§ 3º** - Para justificação da falta, poderá ser exigida prova do motivo alegado pelo funcionário.

**§ 4º** - A autoridade competente decidirá sobre a justificação do prazo de cinco dias, cabendo recurso para a autoridade superior, quando indeferido o pedido.

**§ 5º** - Decidido o pedido de justificação da falta, será o requerimento encaminhado ao órgão de pessoal para as devidas anotações.

**Art. 76** - Serão abonadas as faltas, até o máximo de 6 (seis) por ano, desde que não excedam de uma por mês, quando o funcionário, por moléstia ou motivo relevante, se achar impossibilitado de comparecer ao serviço, observadas as condições dos parágrafos seguintes.

**§ 1º** - A moléstia deverá ser comprovada por atestado médico, com firma reconhecida, e a aceitação dos outros motivos fica a critério do chefe direto do funcionário.

**§ 2º** - O funcionário é obrigado a declarar os motivos da ausência no primeiro dia em que comparecer ao serviço, não sendo aceitas as declarações depois desse prazo.

**§ 3º** - O pedido de abono deverá ser feito em requerimento escrito ao chefe imediato do funcionário, que decidirá de plano.

#### TÍTULO III

##### Da Vacância

**Art. 77** - A vacância do cargo decorrerá de:

I – exoneração;

II – demissão;

III – promoção;

IV – transferência;

V – aposentadoria;

VI – falecimento;



**§ 1º** - Dar-se-á a exoneração:

I – a pedido do funcionário;

II – de ofício:

a) quando se tratar do cargo em comissão;

b) quando não satisfeitas as condições do estágio probatório;

c) quando o funcionário não entrar em exercício no prazo legal (art. 65).

**§ 2º** - A demissão será aplicada como penalidade.

**Art. 78** - A vacância da função gratificada decorrerá de:

I – dispensa, a pedido do funcionário;

II – dispensa, a critério da autoridade;

III – dispensa, por não haver o funcionário designado assumido o exercício no prazo legal;

IV – destituição.

**Parágrafo Único** - A destituição será aplicada como penalidade, nos casos previstos neste Estatuto.

**Art. 79.** A exoneração e a dispensa, a pedido, podem ser concedidas pelo chefe de departamento ou secretaria com delegação do Prefeito.

## **LIVRO II**

### **Das Prerrogativas, dos Direitos e das Vantagens**

#### **TÍTULO I**

##### **Das Prerrogativas**

##### **CAPÍTULO I**

##### **Do Tempo de Serviço**

**Art. 80** - Será feita em dias a apuração do tempo de serviço.

**§ 1º** - O número de dias será convertido em anos, considerados de 365 dias.

**§ 2º** - Feito a conversão, os dias restantes, até 182, não serão computados; para efeito de aposentadoria, será arredondado, para um ano, o número excedente de 182 dias.

**Art. 81** - Será considerado de efetivo exercício o afastamento em virtude de:

I – férias;

II – casamento, até 8 (oito) dias;

III – luto, até 8 (oito) dias por falecimento de cônjuge, pais, descendentes;

IV – exercício de outro cargo municipal de provimento em comissão;

V – convocação para serviço militar;

VI – júri e outros serviços obrigatórios por lei;

VII – desempenho de função legislativa federal, estadual ou municipal;

VIII – licença-prêmio;

IX – licença a funcionária gestante;

X – licença a funcionário acidentado em serviço ou atacado por doença profissional ou moléstia enumerada no artigo 116;

XI – missão ou estudo noutros pontos do território nacional ou no estrangeiro, quando o afastamento houver sido expressamente autorizado pelo Prefeito;

XII – provas de competições esportivas, quando o afastamento for autorizado pelo Prefeito;

XIII – faltas abonadas.

**Art. 82** - Para efeito de aposentadoria e disponibilidade, computar-se-á, integralmente:

I – o tempo de serviço público federal, estadual e municipal;

II – o período de serviço ativo nas forças armadas, contando-se em dobro o tempo em operações de guerra devidamente comprovado;

III – o tempo de serviço prestado em autarquias municipais, estaduais e federais;

IV – o tempo em que o funcionário esteja em disponibilidade;

**Art. 83** - É vedada a acumulação de tempo de serviço prestado concorrentemente em dois ou mais cargos ou funções públicas ou em entidade autárquicas ou paraestatais.

## CAPÍTULO II

### Da Estabilidade

**Art. 84** - O funcionário nomeado em caráter efetivo adquire estabilidade após 2 (dois) anos de efetivo exercício.

**§ 1º** - Ninguém pode ser efetivado ou adquirir estabilidade, se não prestou concurso público.

**§ 2º** - A estabilidade diz respeito ao serviço público e não ao cargo.

**Art. 85** - O funcionário perderá o cargo:

I – quando estável, em virtude de sentença judiciária passada em julgado ou mediante processo administrativo, em que se lhe tenha assegurado ampla defesa;

II – quando em estágio probatório, somente após observância do art. 18 e seus parágrafos ou mediante inquérito administrativo, quando este se impuser antes de concluído o estágio, assegurada, neste caso, defesa ao interessado.

## CAPÍTULO III

### Da Disponibilidade

**Art. 86** - Extinguindo-se o cargo, o funcionário estável ficará em disponibilidade com provento igual ao vencimento ou remuneração, até seu aproveitamento em outro cargo equivalente.

**Parágrafo Único** - Restabelecido o cargo, ainda que modificada sua denominação será obrigatoriamente aproveitado nele o funcionário posto em disponibilidade quando de sua extinção.

**Art. 87** - O funcionário em disponibilidade poderá ser aposentado ou posto à disposição de outro órgão, a seu pedido.

## CAPÍTULO IV

### Da Reintegração

**Art. 88** - Invalidado a demissão de funcionário por sentença judicial, será ele reintegrado e quem lhe ocupava o lugar será exonerado, ou, se ocupava cargo, a este reconduzido, sem direito de indenização.

**§ 1º** - A reintegração importa no ressarcimento de todos os prejuízos do funcionário reintegrado.

**§ 2º** - O pagamento desses prejuízos deverá ser liquidado no prazo máximo de 60 (sessenta) dias da data da reassunção do cargo ou da data da aposentadoria.

## CAPÍTULO V

### Da Aposentadoria

~~**Art. 89** - O funcionário será aposentado:~~

~~I - compulsoriamente, aos 70 anos de idade;~~

~~II - a pedido, após 35 (trinta e cinco) anos de efetivo exercício;~~

~~III - por invalidez.~~

~~**Parágrafo Único** - No caso do número II, o tempo de serviço será reduzido a trinta anos para as mulheres.~~

~~**Art. 90** - O provento da aposentadoria será integral quando:~~

~~I - o funcionário contar 35 (trinta e cinco) anos de serviço, se do sexo masculino, ou 30 (trinta), se do sexo feminino;~~

~~II - o funcionário se aposentar por invalidez.~~

~~**Art. 91** - O funcionário que se incapacitar para o exercício de qualquer função pública, será licenciado do cargo com todos os vencimentos, por período não excedente de 4 (quatro) anos. Findo esse prazo, se perdurar a incapacidade total, será aposentado, qualquer que seja o tempo de serviço, possibilitada a reversão.~~

~~**Art. 92** - Os proventos da inatividade serão revistos sempre que houver modificação geral de vencimentos ou remuneração, e na mesma proporção, dos funcionários em atividade.~~

~~**Parágrafo Único** - Em caso algum os proventos da inatividade poderão exceder o vencimento ou remuneração percebida na atividade.~~

~~**Art. 93** - A aposentadoria dependente de exame médico só será decretada depois de verificada a impossibilidade de readaptação do funcionário.~~

~~**Art. 94** - É automática a aposentadoria compulsória.~~

~~**Parágrafo Único** - O retardamento do decreto que declarar a aposentadoria compulsória não impedirá que o funcionário se afaste do exercício no dia imediato ao em que atingir a idade limite.~~

## TÍTULO II

### Dos Direitos e das Vantagens em Geral

#### CAPÍTULO I

##### Das Férias

**Art. 95** - O funcionário terá direito ao gozo de 30 (trinta) dias consecutivos de férias por ano, de acordo com a escala organizada pelo chefe da repartição.

**§ 1º** - Somente depois do primeiro ano de exercício em cargo público deste Município, adquirirá o funcionário direito de férias.

**§ 2º** - Não terá direito a férias o funcionário que, durante o período de sua aquisição, permanecer em gozo de licença para tratar de interesse particular.

**§ 3º** - É proibido levar a conta de férias qualquer falta ao serviço.

**Art. 96** - É proibido a acumulação de férias, salvo por absoluta necessidade de serviço e pelo máximo de dois anos.

**Parágrafo Único** - Somente serão consideradas como não gozadas, por absoluta necessidade de serviço, as férias que o funcionário deixar de gozar mediante decisão escrita do Prefeito, exarada em processo dentro do exercício a que elas correspondem.

**Art. 97** - É facultado ao funcionário gozar férias onde lhe convier, cumprindo-lhe, no entanto, comunicar, por escrito, ao chefe da repartição, seu endereço eventual.

**Art. 97.** O funcionário promovido, transferido ou removido, durante as férias, não será obrigado a apresentar-se antes de terminá-las.

#### CAPÍTULO II

##### Das Licenças

###### Seção I

###### Disposições Preliminares

**Art. 98** - Conceder-se-á ao funcionário licença:

I – para tratamento de saúde;

II – por motivo de doença em pessoa da família;

III – para repouso à gestante;

IV – para prestar serviço militar obrigatório;

V – por motivo de afastamento do cônjuge militar;

VI – para tratar de interesse particular;

VII – como prêmio à assiduidade;

VIII – para o desempenho de mandado eletivo.

**Parágrafo Único** - Ao ocupante de cargo de provimento em comissão, não se deferirá, nessa qualidade, licença para tratar de interesses particulares.

**Art. 99** - A licença dependente de exame médico será concedida pelo prazo indicado no laudo ou atestado.

**Parágrafo Único** - Findo o prazo, poderá haver novo exame e o atestado médico concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença ou pela aposentadoria.

**Art. 100** - Terminada a licença, o funcionário reassumirá imediatamente o exercício, ressalvado o disposto no parágrafo único do artigo seguinte.

**Art. 101.** A licença poderá ser prorrogada de ofício ou a pedido.

**Parágrafo Único** - O pedido deverá ser apresentado pelo menos 5 (cinco) dias antes de findo o prazo de licença; se indeferido, contar-se-á como licença o período compreendido entre a data do término e a do conhecimento oficial do despacho.

**Art. 102** - As licenças concedidas dentro de 60 (sessenta) dias, contados do término da anterior, serão consideradas em prorrogação.

**Parágrafo Único** - Para os efeitos deste artigo, somente serão levadas em consideração as licenças da mesma espécie.

**Art. 103** - O funcionário não poderá permanecer em licença, por moléstia, por prazo superior a 4 (quatro) anos.

**Parágrafo Único** - O disposto neste artigo não se aplica aos funcionários em comissão.

**Art. 104** - Decorrido o prazo estabelecido no artigo anterior, o funcionário será submetido a exame e aposentado, se for considerado definitivamente inválido.

**Art. 105** - As licenças por tempo superior a 30 (trinta) dias, só poderão ser concedidas pelo Prefeito; de tempo inferior, poderão ser deferidas por chefe de departamento com delegação do Prefeito.

**Art. 106** - O funcionário em gozo de licença comunicará ao chefe da repartição o local onde poderá ser encontrado.

## **Seção II**

### **Da Licença para Tratamento de Saúde**

**Art. 107** - A licença para tratamento de saúde será a pedido ou de ofício.

**§ 1º** - Num e noutro caso, é indispensável exame médico.

**§ 2º** - O funcionário licenciado para tratamento de saúde não poderá dedicar-se a qualquer atividade remunerada, sob pena de ter cassada a licença.

**Art. 108** - Sempre que possível, o exame, para concessão de licença para tratamento de saúde, será feito por médico oficial do Município, do Estado ou da União.

**§ 1º** - O atestado ou laudo passado por médico ou junta médica particular só produzirá efeitos depois de homologado pelo serviço de saúde do Município, se houver.

**§ 2º** - As licenças superiores a 60 (sessenta) dias dependerá do exame de funcionário por junta médica.

**Art. 109** - Será punido disciplinarmente, com suspensão de 30 (trinta) dias, o funcionário que recusar a submeter-se a exame médico, cessando os efeitos da penalidade, logo que se verifique o exame.

**Art. 110** - Considerado apto, em exame médico, o funcionário reassumirá o exercício, sob pena de se apurarem, como faltas injustificadas, os dias de ausência.

**Parágrafo Único** - No curso da licença, poderá o funcionário requerer exame médico, caso se julgue em condições de reassumir o exercício.

**Art. 111** - A licença a funcionário atacado de tuberculose ativa alienação mental, neoplasia maligna, cegueira, lepra, paralisia ou cardiopatia grave, será concedido, quando o exame médico não concluir pela concessão imediata da aposentadoria.

**Art. 112** - Será integral o vencimento ou remuneração do funcionário licenciado para tratamento de saúde, acidentado em serviço, atacado de doença profissional ou das moléstias indicadas no artigo anterior.

## **Seção III**

### **Da Licença por Motivo de Doença em Pessoa da Família**

**Art. 113** - O funcionário poderá obter licença por motivo de doença de ascendente, descendente, irmão ou cônjuge, provando ser indispensável sua assistência pessoal permanente.

**§ 1º** - Provar-se-á a doença mediante exame médico, na forma prevista no art. 100.

**§ 2º** - A licença de que trata este artigo será concedida com vencimento ou remuneração integral até 6 meses, e com dois terços do vencimento ou remuneração, excedente esse prazo a até um ano.

**§ 3º** - Quando a pessoa da família do funcionário se encontrar em tratamento fora do Município, permitir-se-á o exame médico por profissionais pertencentes ao quadro de servidores federais, estaduais ou municipais da localidade.

## **Seção IV**

### **Da Licença à Gestante**

**Art. 114** - À funcionária gestante será concedida licença integral pelo prazo de 6 (seis) meses, mediante inspeção médica, com vencimento integral. [\(Redação dada pela Lei Complementar nº 44, de 06/12/2007\)](#)

**Parágrafo Único** - Salvo prescrição médica em contrário, a licença será concedida a partir do oitavo mês da gestação.

## **Seção V**

### **Da Licença para Serviço Militar**

**Art. 115** - Ao funcionário que for convocado para o serviço militar e outros encargos de segurança nacional, será concedida licença com vencimento ou remuneração integral.

**§ 1º** - A licença será concedida à vista de documento oficial que comprove a incorporação.

**§ 2º** - Do vencimento ou remuneração descontar-se-á a importância que o funcionário perceber na qualidade de incorporado, salvo se optar pelas vantagens do serviço militar.

**§ 3º** - Ao funcionário desincorporado conceder-se-á prazo não excedente de 30 (trinta) dias, para que reassuma o exercício, sem perda do vencimento ou remuneração.

**§ 4º** - A licença de que trata este artigo será também concedida ao funcionário que houver feito curso para ser admitido como oficial da reserva das forças armadas, durante os estágios prescritos pelos regulamentos militares, aplicando-se o disposto no § 2º deste artigo.

#### **Seção VI**

##### **Da Licença à Funcionária Casada com Militar**

**Art. 116** - A funcionária casada com militar terá direito à licença, sem vencimento ou remuneração, quando o marido for mandado servir fora do município.

**Parágrafo Único** - A licença será concedida mediante pedido devidamente instruído e vigorará por tempo que durar a nova função do marido.

#### **Seção VII**

##### **Da Licença para Tratar de Interesses Particulares**

**Art. 117** - Ao funcionário estável poderá ser deferida licença por tempo nunca excedente de dois anos, sem vencimento ou remuneração, para tratar de interesses particulares.

**§ 1º** - A licença será negada quando o afastamento do funcionário for inconveniente ao interesse público.

**§ 2º** - O funcionário deverá aguardar em exercício a concessão da licença.

**Art. 118** - Não será concedida licença para tratar de interesses particulares ao funcionário nomeado, removido ou transferido, antes de assumir o exercício.

**Art. 119** - A autoridade, que deferiu a licença, poderá cassá-la e determinar que o licenciado reassuma o exercício, se o exigir o interesse de serviço municipal.

**Parágrafo Único** - O funcionário poderá, a qualquer tempo, reassumir o exercício, desistindo da licença.

**Art. 120** - Outra licença para tratar de interesses particulares só poderá ser concedida ao mesmo funcionário, após transcorridos dois anos de término da anterior.

#### **Seção VIII**

##### **Da Licença-Prêmio**

**Art. 121.** O funcionário efetivo terá direito a licença-prêmio de 6 (seis) meses com todos os direitos de seu cargo, após cada decênio de efetivo exercício no serviço.

**§ 1º** - Somente o tempo de serviço público prestado ao Município será contado para efeito de licença-prêmio.

**Art. 122.** Não terá direito à licença-prêmio o funcionário que, no período de sua aquisição houver:

I - sofrido pena de suspensão;

II - faltado ao serviço injustificadamente por mais de 30 (trinta) dias;

III - gozado licença:

a) por período superior a cento e oitenta dias consecutivos ou não, salvo a licença prevista no art. 101, IV;

b) por motivo de doença em pessoa de sua família por mais de cento e vinte dias consecutivos ou não;

c) para tratar de interesses particulares por mais de 30 (trinta) dias;

d) por motivo de afastamento do cônjuge militar por mais de dois anos.

**Art. 123** - O pedido de licença-prêmio será instruído com certidão de tempo de serviço, expedido pelo órgão municipal competente.

**Art. 124** - A licença-prêmio será despachada pela autoridade competente.

**Art. 125** - A licença-prêmio, a pedido do funcionário, poderá ser gozada por inteiro ou parceladamente.

**Parágrafo Único** - A licença-prêmio, requerida para gozo parcelado, não será concedida para período inferior a dois meses.

**Art. 126** - É facultado à autoridade competente, tendo em vista o interesse da administração, devidamente fundamentado, determinar, dentro de 12 (doze) meses seguintes à apuração do direito, a data do início do gozo da licença-prêmio, bem como decidir se poderá ser concedida por inteiro ou parceladamente.

**Art. 127** - O funcionário deverá aguardar em exercício a concessão da licença-prêmio.

**Art. 128** - A licença-prêmio, não gozada será contada em dobro para fins de aposentadoria, a requerimento do funcionário.

#### **Seção IX**

##### **Da Licença para o desempenho de Mandato Eletivo**

**Art. 129** - Será considerado em licença o funcionário público municipal que for eleito para o desempenho de mandato eletivo, estadual ou federal.

**§ 1º** - A licença prevista neste artigo, se não for concedida antes, considerar-se-á automática com posse no mandato eletivo.

**§ 2º** - O tempo de serviço do funcionário afastado nos termos deste artigo, só será contado para fins de promoção por antigüidade e aposentadoria.

**§ 3º** - O funcionário municipal, afastado nos termos deste artigo, só poderá reassumir o exercício do cargo, após o término ou renúncia do mandato.

**Art. 130** - O funcionário ocupante de cargo em comissão será exonerado, a pedido, deste cargo com posse no mandato eletivo.

**Parágrafo Único** - Se o ocupante de cargo em comissão for também titular de um cargo de provimento efetivo, ficará exonerado daquele e licenciado deste na forma prevista no artigo anterior, devendo declarar por onde pretende receber o vencimento ou remuneração.

**Art. 131** - O funcionário municipal deverá licenciar-se 90 (noventa) dias antes da eleição.

#### **CAPÍTULO III**

##### **Da Assistência ao Funcionário**

**Art. 132** - O Município prestará, dentro de suas possibilidades assistência ao funcionário e sua família.

**Parágrafo Único** - O plano de assistência compreenderá:

I - assistência médica, dentária, farmacêutica e hospitalar;

II - providência, seguro e assistência judiciária;

III - curso de aperfeiçoamento e especialização profissional em matéria de interesse municipal;

IV - centro de aperfeiçoamento moral e intelectual para o funcionário e sua família;

V - centros de recreação, repouso e férias.

**Art. 133** - A lei regulará as condições de organização e funcionamento dos serviços de assistência referidos neste capítulo.

**Parágrafo Único** - Todo funcionário municipal será inscrito em instituição de previdência social mantida pelo Município, ou em convênio, no Instituto Nacional de Previdência Social.

#### **CAPÍTULO IV**

##### **Do Direito de Petição e de Recorrer**

**Art. 134** - É assegurado ao funcionário o direito de requerer ou de representar e pedir reconsideração.

**§ 1º** - O requerimento ou representação será dirigido a autoridade competente para decidi-lo, através de superior hierárquico imediato ao requerente ou representante.

**§ 2º** - O pedido de reconsideração será dirigido a autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, não podendo ser renovado.

**§ 3º** - O requerimento ou representação e o pedido de reconsideração de que trata este artigo deverão ser despachados no prazo de 5 (cinco) dias e decididos dentro de 30 (trinta) dias improrrogáveis.

**Art. 135** - É assegurado ao funcionário o direito de recorrer das decisões finais que o prejudique.

**§ 1º** - O recurso poderá ser interposto no prazo de 15 (quinze) dias da data da publicação ou da ciência pessoal da decisão recorrível.

**§ 2º** - O recurso deverá ser despachado no prazo de 5 (cinco) dias e decidido no prazo de 60 (sessenta) dias.

**Art. 136** - O pedido de reconsideração e o recurso não tem efeito suspensivo, e o que for provido terá efeito retroativo à data do ato impugnado.

**Art. 137** - O direito de pleitear na esfera administrativa prescreverá:

I - em 5 (cinco) anos, quando aos atos de que decorrerem demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade;

II - em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos.

**Parágrafo Único** - O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição uma só vez, observada a legislação federal sobre a prescrição quinquenal.

### **TÍTULO III**

#### **Dos Direitos e das Vantagens de Ordem Pecuniária**

##### **CAPÍTULO I**

###### **Do Vencimento ou Remuneração**

**Art. 138** - Vencimento é a retribuição paga ao funcionário pelo efetivo exercício do cargo, correspondente ao padrão fixado em lei.

**Parágrafo Único** - É vedada a prestação de serviço gratuito.

**Art. 139** - Remuneração é a retribuição paga ao funcionário pelo efetivo exercício do cargo, correspondente ao padrão fixado em lei, acrescido das vantagens pessoais de que seja titular.

**Art. 140** - O funcionário, que não estiver no exercício do cargo, somente poderá perceber vencimento ou remuneração nos casos previstos em lei.

**Art. 141** - O funcionário perderá:

I - o vencimento ou remuneração do dia, se não comparecer ao serviço, salvo os casos previsto neste Estatuto;

II - um terço do vencimento ou remuneração diária quando comparecer ao serviço, dentro da hora seguinte a marcada para o início dos trabalhos, ou quando se retirar até uma hora antes do findo o período do trabalho.

III - um terço do vencimento ou remuneração durante o afastamento por motivo de prisão em flagrante, preventiva, pronúncia ou condenação por crime inafiançável, denúncia desde seu recebimento, por crime funcional, com direito a diferença, se absolvido.

IV - dois terços do vencimento ou remuneração, durante o período do afastamento em virtude de condenação, por sentença definitiva, a pena que não determine demissão.

**Art. 142** - O vencimento ou remuneração e o provento de funcionário só poderão sofrer os descontos autorizados em lei.

##### **CAPÍTULO III**

###### **Das Vantagens**

###### **Seção I**

###### **Disposições Gerais**

**Art. 143** - Além do vencimento ou remuneração, poderão ser deferidas as seguintes vantagens aos funcionários:

I - diárias;

II - auxílio para diferença de caixa;

III - auxílio-doença;

IV - salário-família;

V - gratificação.

###### **Seção II**

**Art. 144** - Ao funcionário municipal que, por determinação da autoridade competente, se deslocar temporariamente deste Município no desempenho de suas atribuições, ou em missão ou estudo desde que relacionados com a função que exerce, será concedida além, de transporte, a diária a título de indenização das despesas de alimentação e pousada, nas bases fixadas em regulamento.

###### **Seção III**

###### **Do Auxílio para Diferença de Caixa**

**Art. 145** - A diferença de caixa é o auxílio concedido aos tesoureiros, e caixas que, no desempenho de suas atribuições, paguem ou recebam em moeda corrente, na forma e em bases a serem fixadas em regulamento.

###### **Seção IV**

###### **Do Salário-Família**

~~**Art. 146** - O salário família será concedido a todo funcionário municipal ativo ou inativo:~~

- ~~I - por filhos menores de 14 (quatorze) anos;~~
- ~~II - por filho inválido;~~
- ~~III - por filho estudante, que freqüentar curso secundário ou superior, em instituto de ensino oficial ou particular reconhecido e que não exerça atividade lucrativa, até a idade de 21 (vinte e um anos);~~

~~**Parágrafo Único** — Compreendem-se neste artigo os filhos de qualquer condição, os enteados, os adotivos, e o menor que viver sob a guarda e sustento do funcionário.~~

~~**Art. 147** — Quando o pai e a mãe forem funcionários ou inativos e viverem em comum, o salário família será concedido apenas a um deles.~~

~~**§ 1º** — Se não viverem em comum, será concedido ao que tiver os dependentes sob sua guarda.~~

~~**§ 2º** — Se ambos os estiverem, será concedido a um e outro dos pais, de acordo com a distribuição dos dependentes.~~

~~**Art. 148** — O funcionário e o inativo são obrigados a comunicar ao seu chefe imediato, dentro de 15 (quinze) dias, qualquer alteração que se verifique na situação dos dependentes, da qual decorra supressão ou redução no salário família.~~

~~**Parágrafo Único** — A inobservância desta disposição determinará responsabilidade do funcionário ou do inativo.~~

~~**Art. 149** — O salário família será pago juntamente com os vencimentos, remuneração ou provento.~~

~~**Art. 150** — O salário família será pago independentemente de freqüência e produção do funcionário e não poderá sofrer qualquer desconto, nem ser objeto de transação e consignação em folha de pagamento nem sobre ele será baseada qualquer contribuição.~~

~~**Art. 151** — O valor do salário família será findo em lei especial.~~

~~**Art. 152** — É vedado pagamento de salário família por dependente, em relação ao qual já esteja sendo percebido o benefício de outra entidade pública federal, estadual ou municipal.~~

~~[\(Seção IV Revogada pela Lei nº 1.182, de 24/04/2006\)](#)~~

#### **Seção VI**

##### **Do Auxílio Doença e do Auxílio-Funerário**

~~**Art. 153** — Poderá ser concedido auxílio doença a funcionário cuja doença não possa ser tratada no Município em conseqüência das doenças será concedido ao funcionário um mês de vencimento ou remuneração a título de auxílio doença.~~

~~**Art. 154** — O tratamento do acidentado em serviço correrá por conta da instituição da previdência social a que estiver filiada.~~

~~**Art. 155** — Ao funcionário licenciado para tratamento de saúde poderá ser concedido transporte, inclusive para as pessoas de sua família.~~

~~**Art. 156** — A família do funcionário falecido em exercício, em disponibilidade ou aposentado, ou à pessoa que provar ter feito as despesas com o seu enterramento, será concedido, a título de auxílio funeral, a importância correspondente a 1 (um) mês de vencimento, remuneração ou provendo.~~

~~**Parágrafo Único** — O pagamento será efetuado pelo Tesoureiro Municipal, mediante autorização do Prefeito, após a apresentação do atestado de óbito e dos documentos comprobatórios das despesas.~~

~~[\(Seção VI Revogada pela Lei nº 1.182, de 24/04/2006\)](#)~~

#### **Seção VII**

##### **Das Gratificações**

~~**Art. 157** - Conceder-se-á gratificação:~~

- ~~I - pela prestação de serviço extraordinário;~~
- ~~II - pela execução ou colaboração em trabalhos técnicos ou científicos fora das atribuições normais do cargo;~~
- ~~III - pela execução de trabalho de natureza especial com risco de vida saúde;~~
- ~~IV - pela participação em órgão de deliberação coletiva;~~
- ~~V - pelo exercício de encargo de auxiliar ou de membro de banca ou comissão de concurso;~~
- ~~VI - adicional por tempo de serviço;~~
- ~~VII - pela prestação de serviço em regime de tempo integral.~~



**Art. 158** - Terá direito a gratificação por serviço extraordinário o funcionário que for convocado para a prestação de trabalhos fora do horário normal de expediente a que estiver sujeito.

**Art. 159** - A gratificação pela prestação de serviços extraordinários será proposta pelo chefe de setor (ou pelo diretor do serviço ou departamento) a que estiver subordinado o funcionário convocado.

**§ 1º** - A gratificação será paga por hora de trabalho até 3 prorrogado ou antecipado, na mesma razão percebida pelo funcionário em cada hora de período normal, vedada a quem exercer cargo de direção, chefia ou perceber outra gratificação em função de horário de trabalho.

**§ 2º** - Em se tratando de serviço extraordinário noturno, assim entendido o prestado no período compreendido entre 18 e 6 horas, o valor será acrescido de 25% (vinte e cinco por cento).

**§ 3º** - A gratificação ao funcionário, à disposição de gabinete do Prefeito, será por este determinada.

**Art. 160** - A gratificação pela execução ou colocação em trabalho técnicos ou científicos de utilidade para o serviço público municipal, será arbitrada pelo Prefeito após a conclusão dos trabalhos, ou previamente, quando for o caso.

**Art. 161** - A gratificação, prevista nos itens IV, V e VII do art. 157 será fixada em regulamento.

**Art. 162** - O adicional por tempo de serviço, conferido ao funcionário à razão de 5% (cinco por cento) por quinquênio de serviço público municipal, será sempre proporcional aos vencimentos e acompanhar-lhes-à as esanilações.

**§ 1º** - O funcionário fará jus 10% dos vencimentos ou remuneração ao completar 25 (vinte e cinco) anos de serviço público municipal, calculado sobre a remuneração.

**§ 2º** - Os adicionais, de que trata este artigo, serão pagos juntamente com vencimento ou remuneração.

### **LIVRO III**

#### **Do Regime Disciplinar**

##### **TÍTULO I**

#### **Dos Deveres, das Proibições e das Incompatibilidades**

##### **CAPÍTULO I**

#### **Dos Deveres dos Funcionários**

**Art. 163.** São deveres do funcionário:

**I** - comparecer à repartição nas horas de trabalho ordinário e nas do trabalho extraordinário, quando devidamente convocado, executando os serviços que lhe competirem;

**II** - cumprir as ordens superiores, representado quando forem manifestamente;

**III** - desempenhar com zelo e presteza os trabalhos de que for incumbido;

**IV** - tratar com urbanidade os companheiros de trabalho e as partes, atendendo-as com preferências pessoais;

**V** - providenciar para que esteja em ordem, no assentamento individual, sua declaração de família;

**VI** - manter espírito de solidariedade e de colaboração com os companheiros de trabalho;

**VII** - apresentar-se convenientemente trajado em serviço ou com uniforme que for determinado em cada caso;

**VIII** - guardar sigilo sobre os assuntos da repartição e sobre os despachos, decisões e providências;

**IX** - representar a seu chefe imediato sobre todas as irregularidades de que tiver conhecimento, ocorridas na repartição em que servir, ou às autoridades superiores, por intermédio de respectivo chefe, quando este não tomar em consideração sua representação;

**X** - zelar pela economia de material do Município e pela conservação do que for confiado à sua guarda e utilização;

**XI** - atender prontamente, com preferência sobre qualquer outro serviço:

a) as requisições para a defesa da Fazenda Pública;

b) à expedição de certidões requeridas para defesa de direitos;

**XII** - apresentar relatórios ou resumos de suas atividades, nas hipóteses e prazos previstos em Lei, regulamento ou regimento;

**XIII** - sugerir providências tendentes à melhoria ou aperfeiçoamento do serviço.

## **CAPÍTULO II**

### **Das Proibições**

**Art. 164** - Ao funcionário é proibido:

I - referir-se, de modo depreciativo, pela imprensa, em informação, parecer ou despacho, as autoridades e atos da administração pública, podendo, porém, em trabalho assinado, apreciá-lo do ponto-de-vista doutrinário ou de organização de serviço, com o fito de colaboração e cooperação;

II - retirar, sem prévia autorização da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;

III - atender a pessoas, na repartição, para tratar de assuntos particulares;

IV - promover manifestação de apreço ou despreço e fazer circular ou subscrever lista de donativos no recinto da repartição;

V - valer-se do cargo para lograr proveito pessoal;

VI - coagir ou aliciar subordinados com objetivos de natureza partidária;

VII - praticar a usura em qualquer de suas formas;

VIII - pleitear como procurador ou intermediário, junto às repartições públicas municipais, salvo quando se tratar de percepção de vencimento ou vantagens de parente até o 2º grau;

IX - incitar greves ou a elas aderir, ou praticar atos de sabotagem contra o regime ou o serviço público;

X - receber propinas, comissões, presentes e vantagens de qualquer espécie, em razão das atribuições;

XI - empregar material de serviço público em serviço particular;

XII - cometer a pessoa estranha a repartição, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de encargo que lhe competir ou a seus subordinados;

XIII - exercer atribuições diversas das do seu cargo ou função, ressalvados os casos previstos em lei ou regulamento.

## **CAPÍTULO III**

### **Das Incompatibilidades e das Acumulações**

**Art. 165** - É incompatível o exercício do cargo ou função pública municipal:

I - com o exercício cumulativo de outro cargo, função ou emprego municipal, estadual ou federal, bem como em autarquias, empregos públicos e sociedade de economia mista, salvo os casos previstos na Constituição do Brasil;

II - com a participação de gerência ou administração de empresas bancárias;

III - com o exercício de representação de Estado estrangeiro;

IV - com o exercício de cargo ou função subordinado a parente até o segundo grau, salvo quando as tratar de cargo ou função de imediata confiança e de livre escolha, não podendo exceder de 02 (dois) o número de auxiliares nessas condições.

## **TÍTULO II**

### **Da Disciplina**

#### **CAPÍTULO I**

##### **Da Responsabilidade**

**Art. 166** - Pelo exercício irregular de suas atribuições, o funcionário responderá civil, penal e administrativamente.

**Art. 167** - A responsabilidade civil decorre de procedimento doloso ou culposos, que importe em prejuízo para a Fazenda Municipal ou para terceiros.

§ 1º - O funcionário será obrigado a repor, de uma só vez, a importância do prejuízo causado à Fazenda Municipal, em virtude de alcance, desfalque, remissão ou emissão em efetuar recolhimento ou entradas nos prazos. Nos demais casos, a indenização de prejuízos causados à Fazenda Municipal poderá ser liquidada mediante o desconto em folha, nunca excedente da 10ª (décima) parte do vencimento ou remuneração, na falta de outros bens que respondam pela indenização.

§ 3º - Tratando-se de danos causados a terceiros, responderá o funcionário perante a Fazenda Municipal, em ação regressiva, proposta depois de transmitida em julgado a demissão de última instância que houver condenado a Fazenda a indenizar o terceiro prejudicado.

**Art. 168** - A responsabilidade penal será apurada nos termos da legislação federal aplicável.

**Art. 169** - O funcionário é administrativamente responsável por seus atos e omissões, perante as autoridades que lhe forem hierarquicamente superior.

**Parágrafo Único** - A responsabilidade administrativa não exime o funcionário da responsabilidade civil ou penal, que couber, nem do pagamento da indenização a que ficar obrigado.

## **CAPÍTULO II**

### **Das Penalidades**

#### **Seção I**

##### **Das Penas e seus Efeitos**

**Art. 170** - São penas disciplinares:

I - advertência;

II - repreensão;

III - multa;

IV - suspensão;

V - destituição de função;

VI - demissão;

VII - cassação da aposentadoria e da disponibilidade.

**Art. 171** - As penas previstas nos itens II e VII serão sempre registradas na ficha individual do funcionário.

**Parágrafo Único** - As anistias não implicam o cancelamento do registro de qualquer penalidade, que servirá para apreciação de conduta do funcionário, mas nele se averbará que, por virtude de anistia, a pena deixou de produzir os efeitos legais.

**Art. 172** - As penas disciplinares terão somente os efeitos declarados em lei.

**Parágrafo Único** - Os efeitos das penas estabelecidas neste Estatuto são as seguintes:

I - A pena de multa implica a perda, para efeitos da antigüidade, de tantos dias quando aqueles que corresponderem os vencimentos perdidos;

II - A pena de suspensão implica:

a) na perda dos vencimentos ou da remuneração durante o período da suspensão;

b) na perda, para efeitos da antigüidade, de tantos dias quantos tenham durado a suspensão;

c) na impossibilidade da promoção no semestre abrangido pela suspensão;

d) na perda da licença-prêmio na forma prevista neste Estatuto;

e) na perda de direito à licença para tratar de assunto particular no período de um ano a contar da expedição da suspensão, superior a 30 (trinta) dias.

III - A pena de demissão simples importa:

a) na exclusão do funcionário dos quadros de serviços municipal;

b) na impossibilidade de regresso do demitido ao serviço público municipal antes de decorrido dois anos da aplicação da pena;

IV - A pena de demissão qualificada com a nota a bem de serviço público imposta na exclusão de funcionário e impossibilidade definitiva de seu reingresso nos quadros do serviço público municipal;

V - A cassação da aposentadoria e da disponibilidade importa desligamento do funcionário aposentado ou em disponibilidade do serviço público, sem direito a qualquer provento.

**Art. 173** - O funcionário que, dentro de cinco anos contados da data da primeira condenação, for por três vezes condenado na pena de multa, ou duas vezes na de suspensão por período que, somados, excedem de cento e vinte dias, passará a ocupar o último lugar na escala de antigüidade para efeito de promoção.

**Art. 174** - Não pode ser aplicada a cada funcionário, pela mesma infração, mais de uma pena disciplinar.

**Parágrafo Único** - A infração mais grave absorve no mais leves.

## **SEÇÃO II**

### **Das Aplicações das Penas**

**Art. 175** - Na aplicação das penas disciplinares, serão consideradas a natureza e a gravidade da infração e os danos que dela provierem para o serviço público municipal.

**Art. 176** - A pena de advertência será aplicada verbalmente em casos de natureza leve de serviço e sempre no intuito do aperfeiçoamento profissional do funcionário.

**Art. 177** - A pena de repreensão será aplicada por escrito, nos casos seguintes:

I - reincidência nas infrações sujeitas à pena de advertência;

II - de desobediência e falta de cumprimento dos deveres previstos nos incisos VII e VIII do art. 163.

**Art. 178** - A pena de suspensão, que não excederá de 90 (noventa) dias, será aplicada:

I - até 30 dias, ao funcionário que sem justa causa, deixar de se submeter a exame médico determinado por autoridade competente;

II - nos casos de falta grave, ou reincidência de infração que foi aplicada a pena de repreensão.

**Parágrafo Único** - Quando houver conveniência para o serviço, a pena de suspensão poderá ser convertida em multa até 50% (cinquenta por cento) por dia de vencimento ou remuneração, obrigado, nesse caso, o funcionário a permanecer em serviço.

**Art. 179** - A pena de demissão será aplicada nos casos de:

I - crime contra a administração pública;

II - abandono do cargo ou falta de assiduidade;

III - incontinência pública, conduta escandalosa e embriagues habitual;

IV - insubordinação grave em serviço;

V - ofensa física em serviço contra funcionário ou particular, salvo em legítima defesa;

VI - aplicação irregular dos dinheiros públicos;

VII - lesão nos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;

VIII - corrupção passiva nos termos da lei penal;

IX - transgressão de qualquer dos itens dos arts. 169 e 170 deste Estatuto.

**§ 1º** - Considera-se abandono do cargo, a ausência de serviço, sem justa causa por mais de 30 (trinta) dias úteis consecutivos.

**§ 2º** - Considera-se falta de assiduidade, para os fins deste artigo, a falta de serviço, durante o período de 12 (doze) meses, por mais de 60 (sessenta) dias interpoladamente, sem justa causa.

**Art. 180** - O ato de demissão mencionará sempre a causa da penalidade e seu fundamento legal.

**Parágrafo Único** - Atenta à gravidade da infração, a demissão poderá ser aplicada com a nota "a bem do serviço público".

**Art. 181** - Será cassada a aposentadoria e a disponibilidade se ficar provado que o inativo:

I - praticou falta grave no exercício do cargo;

II - aceitou ilegalmente cargo ou função pública;

III - aceitou a representação do Estado estrangeiro, sem prévia autorização do Presidente da República;

IV - praticou usura em qualquer de suas formas.

**Parágrafo Único** - Será igualmente cassada a disponibilidade do funcionário que não assumir, no prazo legal, o exercício de cargo em que for aproveitado.

**Art. 182** - Para efeito da graduação das penas disciplinares, serão sempre tomadas em conta todas as circunstâncias em que a infração tiver sido cometida e as responsabilidades de cargo ocupado pelo infrator.

**§ 1º** - São circunstâncias atenuantes da infração disciplinar, em especial:

I - o bom desempenho anterior dos deveres profissionais;

II - a confissão espontânea da infração;

III - a prestação de serviços considerados relevantes em lei;

IV - a provocação injusta do superior hierárquico.

**§ 2º** - São circunstâncias agravantes da infração disciplinar, em especial:

I - a combinação com outros indivíduos para a prática da falta;

II - o fato de ser durante o cumprimento de pena disciplinar;

III - a acumulação de infrações;

IV - a reincidência.

**§ 3º** - A acumulação dá-se quando duas ou mais infrações são cometidas na mesma ocasião, ou quando uma é cometida antes de ter sido punida a anterior.

**§ 4º** - A reincidência dá-se quando a infração é cometida antes de passado um ano sobre o dia em que tiver findado o cumprimento da pena imposta em consequência de infração anterior.

**Art. 183** - Prescreverá:

I - em 02 (dois) anos, a falta sujeita a repreensão, multa ou suspensão;

II - em 05 (cinco) anos, as faltas sujeitas:

a) à pena de demissão, respeitado o disposto no parágrafo único deste artigo;

b) à cassação de aposentadoria ou de disponibilidade.

**Parágrafo Único** - A falta também prevista na lei penal como crime, prescreverá juntamente com este.

### SEÇÃO III

#### Da Competência Disciplinar

**Art. 184** - A aplicação das penas de advertência e repreensão é da competência de todas as autoridades administrativas em relação a seus subordinados.

**Art. 185** - Além do disposto no artigo anterior, são constantes para aplicação das penas disciplinares:

I - O Prefeito Municipal nos casos de demissão, cassação da aposentadoria e da disponibilidade, multa e suspensão por mais de 30 (trinta) dias;

II - Os diretores de Departamento (ou de Serviço ou de Setores) nos demais casos.

§ 1º - Os superiores hierárquicos são sempre competentes para aplicar penas de competência de seus inferiores.

§ 2º - Nenhum superior poderá delegar a subordinado a sua competência para punir.

### CAPÍTULO III

#### Da Prisão Administrativa e da Suspensão Preventiva

**Art. 186** - Cabe ao Prefeito ordenar a prisão administrativa de qualquer responsável pelos valores e dinheiros pertencentes à Fazenda Municipal, ou que se acharem sob a guarda desta, nos casos de alcance ou omissão em efetuar as entradas nos devidos prazos.

§ 1º - O Prefeito comunicará o fato imediatamente a autoridade judicial competente para os devidos efeitos e providenciará no sentido de ser realizado, com urgência, o processo de tomada de contas.

§ 2º - A prisão administrativa não poderá exceder de 90 (noventa) dias.

**Art. 187** - A suspensão preventiva, até 30 (trinta) dias, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias poderá ser ordenada pelo Prefeito Municipal em despacho motivado, desde que o afastamento do funcionário seja necessário para que este venha a dificultar a apuração da falta cometida.

**Art. 188** - O funcionário terá direito:

I - à contagem de tempo de serviço relativa ao período em que tenha estado preso, ou suspenso, quando o processo não houver resultado pena disciplinar, ou esta se limitar à repreensão.

II - à contagem de período de afastamento que exceder do prazo da suspensão disciplinar aplicada;

III - à contagem do período de prisão administrativa ou sua prisão preventiva e ao pagamento de vencimento ou remuneração e de todas as vantagens do cargo, desde que reconhecida a sua inocência.

### TÍTULO III

#### Do Processo Disciplinar e sua Revisão

### CAPÍTULO I

#### Das Sindicâncias

**Art. 189** - A autoridade que tiver ciência ou notícia de irregularidades no serviço público municipal é obrigado a determinar sua apuração imediata por meio de sindicância administrativa.

**Parágrafo Único** - A autoridade que determinar a instauração da sindicância fixará o prazo nunca inferior a 30 (trinta) dias para a sua conclusão, prorrogáveis até o máximo de 15 (quinze) dias a vista de representação motivada de sindicância.

**Art. 190** - As sindicâncias serão abertas por portaria, em que se indiquem seu objetivo e um funcionário ou comissão de 3 (três) funcionários para realizá-la.

§ 1º - Quando a sindicância houver de ser realizada por comissão, a portaria já designará seu presidente, e este indicará o membro que deve secretariar os trabalhos.

§ 2º - Quando a sindicância houver de ser realizada apenas por um sindicante este designará outro funcionário para secretariar em trabalho, mediante a aprovação do superior hierárquico do sindicato.

**Art. 191** - O processo das sindicâncias será sumário, feitas as diligências necessárias a apuração das irregularidades e ouvido o sindicado e todas as pessoas envolvidas nos fatos bem como peritos e técnicos necessários ao esclarecimento de questões especializadas.

**Parágrafo Único** - Terminada a instrução da sindicância, a autoridade sindicante apresentará relatório circunstanciado de que foi apurado, sugerindo o que julgar cabível ao saneamento das irregularidades e punição dos culpados ou a abertura de processo administrativo de forem apuradas infrações puníveis com as penas de demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade.

## **CAPÍTULO II**

### **Do Processo Administrativo**

#### **SEÇÃO I**

##### **Disposições Gerais**

**Art. 192** - As penas de demissão de funcionário, de cassação de aposentadoria ou de disponibilidade só poderão ser aplicadas em processo administrativo, em que se assegure plena defesa ao processado.

**Art. 193.** São competentes para a instrução do processo administrativo o Prefeito e os diretores de setor (ou de serviço ou de departamento).

#### **SEÇÃO II**

##### **Da Instrução do Processo Administrativo**

**Art. 194** - O processo administrativo será instaurado pela autoridade competente (art. 189) mediante portaria, em que especifique o seu objeto e designe a autoridade processante.

**Art. 195** - O processo administrativo será realizado por uma Comissão composta de 3 (três) funcionários na forma do artigo anterior.

**§ 1º** - A autoridade competente, no ato da designação da Comissão Processante, indicará um dos funcionários para, como seu presidente, dirigir-lhe os trabalhos.

**§ 2º** - O presidente da Comissão designará um funcionário para secretariá-la, que poderá ser um dos membros da Comissão.

**Art. 196** - A autoridade processante, sempre que necessário, dedicará todo o tempo aos trabalhos do processo, ficando seus membros, em tal caso, dispensados dos serviços na repartição, durante o curso das diligências e elaboração do relatório.

**Art. 197** - O prazo para a realização do processo administrativo será de 60 (sessenta) dias, prorrogáveis por mais 30 (trinta), mediante autorização da autoridade que determinou a sua instauração, e nos caso de força maior.

**§ 1º** - A autoridade processante, imediatamente após receber expediente de sua designação, dará início ao processo, determinando a citação pessoal do indicado, a fim de que possa acompanhar todas as fases do processo, marcando dia para a tomada de seu depoimento.

**§ 2º** - Achando-se o indicado em lugar incerto, será citado por edital com prazo de 15 (quinze) dias.

**§ 3º** - Se o fundamento do processo for o abandono do cargo ou função, a autoridade processante fará divulgar edital de chamamento pelo prazo de 15 (quinze) dias.

**Art. 197** - A autoridade processante procederá a todas as diligências necessárias ao esclarecimento dos fatos, recorrendo, quando preciso for, a técnicos ou peritos.

**Art. 198** - Os atos, diligências, depoimentos e as informações técnicas ou periciais serão reduzidas a termo nos autos do processo.

**§ 1º** - Dispensar-se-á o termo, no caso de informações técnicas ou de perícia, se constar do laudo junto aos autos.

**§ 2º** - Os depoimentos testemunhas serão tomados em audiência, sempre que possível, na presença do indicado e de seu defensor, para tanto devidamente cientificados.

**§ 3º** - É facultado ao indicado ou a seu defensor reperguntar às testemunhas, por intermédio do presidente, que poderá indeferir as reperguntas que não tiverem conexão com a falta, consignando-se no termo as reperguntas indeferidas.

**§ 4º** - Quando a diligência requer sigilo em defesa do interesse público, dela só se dará ciência se indiciado depois de realizada.

**Art. 199** - Se as irregularidades objeto do processo administrativo constituírem crime, a autoridade processante encaminhará cópia das peças necessárias ao órgão competente para a instauração de inquérito policial.

### SEÇÃO III

#### Da Defesa do Indiciado

**Art. 200** - A autoridade processante assegurará se indiciado todos os meios indispensáveis à plena defesa.

**§ 1º** - O indiciado poderá constituir procurador para tratar de sua defesa.

**§ 2º** - No caso de revelia, a autoridade processante designará, de ofício, um funcionário ou advogado que se incumba da defesa do indiciado revel.

**Art. 201** - Tomado o depoimento do indiciado, nos termos do § 1º art. 194, terá ele vista do processo na repartição pelo prazo de 5 (cinco) dias, para preparar sua defesa prévia e requerer as provas que deseje produzir. Havendo dois ou mais indiciados, o prazo será comum e de 10 (dez) dias, após o depoimento do último deles.

**Art. 202** - Encerrada a instrução do processo, a autoridade processante abrirá vista dos autos se indiciado no seu defensor, para, no prazo de 15 (quinze) dias apresentar suas razões de defesa final.

**Parágrafo Único** - A vista dos autos será dada na repartição, onde estiver funcionando a autoridade processante e sempre na presença de um funcionário devidamente autorizado.

### SEÇÃO IV

#### Da Decisão do Processo Administrativo

**Art. 203** - Apresentada a defesa final do indiciado, a autoridade processante apreciará todos os elementos do processo, apresentando o seu relatório, no qual proporá, justificadamente, a absolvição ou a punição do indiciado, indiciado, nesta última hipótese, a pena cabível e seu fundamento legal.

**Parágrafo Único** - O relatório e todos os elementos dos autos serão remetidos à autoridade que determinou a abertura do processo, no prazo de 10 (dez) dias, a contar da data da apresentação da defesa final.

**Art. 204** - A autoridade processante ficará a disposição da autoridade competente, até a decisão final do processo, para prestar qualquer esclarecimento julgado necessário.

**Art. 205** - Recebidos os elementos, previstos no art. 203 a autoridade que determinou a abertura de processo, apreciará as conclusões da autoridade processante, tomando as seguintes providências no prazo máximo de 05 (cinco) dias:

I - se discordar das conclusões de relatórios, designará outra Comissão ou autoridade para reexaminar o processo e, no prazo máximo de 05 (cinco) dias, propor o que entender cabível, ratificando ou não o relatório;

II - se acolher as conclusões do relatório da autoridade processante, no prazo máximo de 05 (cinco) dias:

a) aplicará a pena proposta, se for competente;

b) remeterá o processo ao Prefeito, com sua manifestação, para aplicação da pena sugerida, quando esta for de competência dessa autoridade.

**Art. 206** - O Prefeito deverá proferir a decisão no prazo de 10 (dez) dias, prorrogáveis por mais 05 (cinco).

**§ 1º** - Se o processo não for decidido no prazo deste artigo, o indiciado reassumirá automaticamente o exercício do cargo, aguardando aí o julgamento.

**§ 2º** - No caso de alcance ou malversação do dinheiro público, apurados nos autos, o afastamento se prolongará até a decisão final do processo administrativo.

**Art. 207** - Da decisão final do processo, são admitidos os recursos e pedido de reconsideração previstos neste Estatuto.

**Art. 208** - O funcionário só poderá ser exonerado a pedido, após a conclusão definitiva do processo administrativo a que estiver respondendo e desde que reconhecida sua inocência.

**Art. 209** - A decisão definitiva proferida em processo administrativo só poderá ser alterada através de processo de Revisão.

### CAPÍTULO III

#### Da Revisão do Processo Disciplinar

**Art. 210** - A qualquer tempo poderá ser requerida a revisão de sindicância ou do processo administrativos de que resultou a pena disciplinar, quando se aduzirem fatos ou circunstâncias suscetíveis de justificar a inocência do requerente.

**§ 1º** - A revisão só poderá ser requerida pelo funcionário punido, salvo o disposto no parágrafo seguinte.

**§ 2º** - Tratando-se de funcionário falecido ou desaparecido, a revisão poderá ser requerida por qualquer pessoa constante do seu assentamento individual.

**Art. 211** - Correrá a revisão em apenas aos autos do processo originário.

**Parágrafo Único** - Não constitui fundamento para a revisão a simples alegação de injustiça da penalidade.

**Art. 212** - No inicial, a requerente pedirá dia e hora para inquirição das testemunhas que arrolar.

**Art. 213** - Concluído o encargo da Comissão Revisora, em prazo que não excederá de 30 (trinta) dias, será o processo, com o respectivo relatório, encaminhado ao Prefeito, que o julgará no prazo de 30 (trinta) dias.

**Art. 214** - Julgada procedente a revisão, tornar-se-á sem efeito a penalidade imposta, restabelecendo-se todos os direitos por ela atingidos.

#### **LIVRO IV**

### **Dos Servidores da Câmara Municipal e do Pessoal Temporário**

#### **CAPÍTULO I**

##### **Dos Servidores da Câmara Municipal**

**Art. 215** - As disposições deste Estatuto aplicam-se aos servidores da Câmara Municipal, com as modificações previstas neste capítulo.

**Art. 216** - Compete ao Presidente da Câmara Municipal:

I - os atos de provimento dos cargos públicos da Câmara Municipal e os de exoneração de seus servidores;

II - a determinação de abertura de sindicância ou de processo administrativo, visando apurar irregularidades verificadas nos serviços administrativos da Câmara;

III - a aplicação, a seus servidores, das penas previstas neste Estatuto;

IV - a decisão de processo de revisão.

**Art. 217** - Sem prejuízo da competência do Presidente da Câmara, cabe se Diretor Geral, ou ao órgão equivalente, a aplicação das penas de advertência, repreensão e da suspensão até 30 (trinta) dias, fora de sindicância ou de processo administrativo.

#### **CAPÍTULO II**

##### **Do Pessoal Temporário**

**Art. 218** - O pessoal temporário será contratado no regime da Consolidação das Leis de Trabalho, observados os princípios estabelecidos neste capítulo.

**Parágrafo Único** - São as seguintes as categorias de pessoal temporário do Município:

I - pessoal contratado para obras;

II - pessoal contratado para funções de natureza técnica ou especializada;

III - pessoal contratado para exercício de função de cargo público.

**Art. 219** - A contratação de pessoal previsto no artigo anterior, nos órgãos da administração municipal centralizada ou descentralizada, far-se-á observado o seguinte:

I - as contratações devem ser precedidas de justificativa, com a indicação expressa de sua efetiva necessidade e dos recursos orçamentários para a respectiva despesa;

II - os contratos serão feitos por escrito, por prazo determinado, não superior a 2 (dois) anos, ou por tempo indeterminado;

III - os salários serão fixados, sempre que possível, em níveis correspondentes aos estabelecidos para funções semelhantes no quadro de funcionário público municipal não podendo ser inferiores ao salário vigente na região;

IV - quando se tratar de pessoal especializado em técnico, é obrigatória a apresentação da carteira profissional, curriculum vitae, títulos e indicação de experiência profissional;

V - as contratações deverão ser feitas obrigatoriamente no regime do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço;

VI - sempre que possível, e dependendo dos serviços a serem efetuados ou se o contratado não tiver prazo certo de duração, deverá ser estipulado por período experimental correspondente aos primeiros 90 (noventa) dias;

VII - os encargos previdenciários serão obrigatoriamente recolhidos em estabelecimentos oficiais de crédito;

VIII - o seguro do acidente será feito, obrigatoriamente, na carteira própria de Instituto Nacional de Previdência Social (INPS);



**IX** - as contratações deverão ser publicadas no órgão oficial do Município, ou em jornal de maior tiragem ou que tenha contrato para a publicação dos atos oficiais do Município;

**X** - as prorrogações dos contratos serão feitas por simples adiamento no próprio instrumento do contrato, dispensando-se as exigências iniciais;

**XI** - para todas as contratações, serão exigidas idade mínima de 16 e o máximo de 55 anos e a apresentação de atestado médico de sanidade e abreugrafia fornecida por entidades oficiais ou que forem indicadas pela Prefeitura;

**XII** - o servidor contratado não poderá ser comissionado em qualquer outro setor da administração.

**§ 1º** - Observada rigorosa ordem de classificação e feitas as contratações, perderá a prova de seleção a sua validade, não assistindo qualquer direito a eventual contratação futura para os demais candidatos aprovados.

**§ 2º** - Não se aplicam as disposições deste artigo à contratação de pessoal para obras, assim entendidos os que irão executar trabalhos braçais.

**Art. 220** - Não se aplica aos contratados no regime da Consolidação das Leis de Trabalho qualquer dispositivo deste Estatuto referente a vencimentos ou salários, férias, horário, afastamentos, licenças e outros direitos e vantagens nem o regime disciplinar.

**Parágrafo Único** - Os direitos e vantagens e o regime disciplinar aplicáveis ao pessoal contratado nos termos do presente capítulo são aqueles previstos na legislação trabalhista.

**Art. 221** - O contratado será responsabilizado civilmente pelos danos causados, por culpa do dolo, à administração municipal, bem como criminalmente nos termos dos art. 327 do Código Penal.

**Art. 222** - São nulos e de nenhum efeito os contratos feitos em desacordo com as normas deste capítulo.

#### **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 223** - O dia 28 de Outubro será consagrado ao funcionário municipal.

**Art. 224** - Contar-se-ão por dias corridos os prazos previstos neste Estatuto.

**Parágrafo Único** - Na contagem dos prazos, salvo disposições em contrário, excluir-se-á o dia do começo e incluir-se-á o dia do vencimento. Se caso o dia cair em sábado, domingo, feriado ou ponto facultativo, o prazo considerar-se-á prorrogado o primeiro dia útil.

**Art. 225** - Por motivo de convicção filosófica, religiosa ou política, nenhum funcionário poderá ser privado de qualquer de seus direitos, nem sofrer alteração em sua atividade funcional.

**Art. 226** - Nenhum funcionário poderá ser transferido de ofício no período de 6 (seis) meses anterior e no de 3 (três) meses posterior às eleições.

**Art. 227** - É vedada a transferência ou remoção de ofício do funcionário investido em cargo eletivo, desde a expedição de diploma até o término do mandato.

**Art. 228** - O funcionário contará, para efeito de aposentadoria, disponibilidade e adicionais por tempo de serviço, o tempo prestado à sociedade de economia mista e o de contribuição previdenciária.

**Parágrafo Único** - Ao funcionário municipal que deixar de gozar férias individuais, será contado em dobro, o tempo desta, para todos os efeitos.

**Art. 229** - A vigência da presente Lei retroage a 1º de junho do corrente ano, revogadas as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal de Esperança, em 10 de agosto de 1974.

**Luiz Martins de Oliveira**  
PREFEITO